

LEADER SEPRA

VUOSIKERTOMUS 2023





1. VARSINAINEN TOIMINTA

1.1 Yhdistyksen kokoukset

Kevätkokous järjestettiin 30. toukokuuta 2023 Salpalinja-museolla Miehikkälässä ja syyskokous 19. joulukuuta 2023 Kat's Cafessa, Kotkan Karhulassa.

1.2 Hallitus, jaostot ja henkilöstö

Hallitus 2023 - uudet kursivoituna

Kolmikanta	Varsinainen	Kunta	Varajäsen	Kunta
Julkisyhteisö	Pasi Jokela	Hamina	<i>Jari Elo</i>	Kotka
Julkisyhteisö	Jukka Söderholm	Pyhtää	<i>Jukka Lappi</i>	Virolahti
Yhdistys	Esa Mässeli	Virolahti	<i>Jaakko Nordling</i>	Pyhtää
Yhdistys	Simo Haapalehto	Hamina	<i>Timo Vanhala</i>	Kotka
Yhdistys	Leila Tylli	Miehikkälä	<i>Marika Pennanen</i>	Hamina
Yksityiset	Miika Helminen	Kotka	<i>Sylva Lallukka</i>	Kotka
Yksityiset	Marja Klemola	Hamina	Eeva-Liisa Kauhanen	Hamina
Yksityiset	Niina Taimela, pj.	Virolahti	<i>Sanni Larvi</i>	Pyhtää

Tammikuussa hallitus kokoontui orientoitumistilaisuuteen, jossa käytiin läpi käynnistyvän rahoituskauden asioita ja Leader-toiminnan käytäntöjä. Kaksi hallituksen jäsentä oli yhä mukana Kotkan kaupunkijaostossa, jolla ei kuitenkaan ollut yhtään tapaamista vuoden aikana, koska kaupunkitoiminta on toistaiseksi tauolla. Lisäksi muutama hallituksen jäsen jatkoi teemaryhmissä, jotka kokoontuivat vasta loppuvuodesta pari kertaa, sillä uuden kauden rahoitushaut käynnistyivät vasta kesäkauden jälkeen.

Hallitus kokoontui vuoden aikana yhdeksään kokoukseen, joissa se käsitteli 64 pykälän verran asioita. Hallituksen aktiivisuus oli hyvä, puolet jäsenistä (niin varsinaisista kuin varajäsenistä) osallistui vähintään 50 % kokouksista, vain kolme varajäsentä ei osallistunut käytännössä lainkaan ja heistäkin yksi muualle muuton takia.

Sepralla oli vuonna 2023 viisi työntekijää. Neljä työskenteli 100 % työajalla toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa ja yksi aloitti syksyllä 70 % työajalla toistaiseksi voimassa olevalla työ sopimuksella. Työajasta kohdentui 2,1 henkilötyövuotta toimintarahahankkeisiin, 1,46 htv kahteen omaan alueiden- ja kansainväliseen maaseuturahaston hankkeeseen sekä Europe Direct -työhön. Kalataloutteen kohdistunut työaika oli 1,40 htv. Yhteensä työpanosta kertyi liki 5 henkilötyövuoden edestä.

2. TOIMINNAN PAINOPISTEET

2.1 Leader-toiminta

Uusi Leader-kausi käynnistyi vuoden alussa, ja puheenjohtaja Niina Taimela sekä toiminnanjohtaja Marjo Tolvanen osallistuivat uuden kauden sopimusten allekirjoitustilaisuuteen Helsingissä Säätytalolla 10.2.2023. Maa- ja metsätalousministeriön puolesta sopimuksen allekirjoitti ministeri Antti Kurvinen.

Toimintarahatyö kohdistui edellisen kauden hankkeiden toteutuksen tukemiseen niiden loppuvaiheessa sekä niiden toiminnasta viestimiseen. Näkyvin toimenpide oli 9.5. Eurooppa päivänä järjestetty SepraGaala, jossa palkittiin kauden parhaat hankkeet.

Omat hankkeet saatiin kaikki päätökseen vuoden loppuun mennessä ja valtaosa kauden 2014-2020 hankkeista päättyi vuoden 2023 aikana. Vain muutama hanke jatkoi toimintaansa vuoden 2024 puolelle.

2.2 Kalaleader-toiminta

Kalaleaderin hankerahoitus käynnistyi jo vuoden 2022 puolella, ja vuoden 2023 aikana jaosto kokoontui kuusi kertaa ja käsitteli mm. 5 hanketta. Marraskuussa järjestettiin kehittämistyöpaja Kotkassa ja Porvoossa, Tammisaareen suunniteltu työpaja peruttiin vähäisen osallistujamäärän takia.

Vuoden loppupuolella käynnistyi myös kansallinen verkostotoiminta, jossa Etelärannikon Kalaleader aktivaattori Riku Mesiniemi vetää kansainvälistä teemaryhmää. Viestinnän osalta sosiaalisen median hyödyntäminen lisääntyi, ja esim. FB-sivuilla oli paljon postauksia sekä uutiskirjeellä lukijoita.

2.3. Kaupunki-Leader

Koska Kotkan kaupunkitoimintaan ei vuonna 2023 ollut rahoitusta, ei vuoden aikana tapahtunut käytännössä mitään. Asukaslähtöisen kehittämisen ohjelman analysointi siirtyi vuodelle 2024, koska sitä on päästävä tekemään yhdessä jaoston jäsenten kanssa.

2.4. Europe Direct ja kansainvälinen yhteistyö

ED Kymenlaakson toiminta jatkui vilkkaana, tietopiste osallistui ja näkyi noin 20 kertaa tapahtumissa vuoden aikana, tavoittaen reilusti yli tuhat ihmistä koko Kymenlaakson alueella. Paljon tietoa jaettiin myös sähköisesti, ja toiminnanjohtaja, joka vastaa ED:n toiminnasta, osallistui Amsterdamin ja Lundin kansainvälisiin koulutuksiin sekä Turun Eurooppa-foorumin tapaamiseen.

2.5. Nuoret

Heidi Hansén toteutti Nuoret äänessä -hankkeen toimenpiteitä yhdessä Kalaleader-aktivaattori Riku Mesiniemen kanssa. Vuoden mittaan tavattiin nuoria ja toteutettiin videokuvaustapaamisia. Kun nuorten videoviestit kuntapäätäjille olivat valmiit, pidettiin loppuvuodesta kussakin kunnassa ensi-iltatyöpajat.

Samalla nuorille vietiin jo ennakkotietoa kesän 2024 EU-vaaleista ja innostettiin mukaan Sepran nuorisotiimiin. Nuoria tavattiin myös Kotkan Lyseolla heidän kansainvälisyyspäivänään, sekä jo ennen sitä tilaisuudessa, jossa kuunneltiin ja keskusteltiin yhdessä Ursula von der Leyenin unionin tila -puheesta. Tilaisuuksissa päästiin tiedottamaan myös EU-uramahdollisuuksista.

3. HANKETOIMINTA

Hankehakujärjestelmä Hyrrä avautui kesäkuussa, ja syksyn mittaan sinne kertyi käsittelykelpoisia hakemuksia jonkin verran. Vuoden viimeisellä kolmanneksella Sepran hallitus käsitteli seuraavat hakemukset:

1. Jaken pölli; Kaluston käytön kehitys, hankenumero Hyrrässä 259526
2. Summan Ponnistus ry: Summan Urheilupuisto, hankenumero Hyrrässä 262880
3. Go to market, Vaste Oy. Yrityksen kehittämishanke hankenumero: 267696
4. Frisbeekotkat ry: Petäjäsuo frisbeegolfradan kehittäminen ja uudistaminen, hankenumero: 257563
5. Kannusjärven ja Kitulan Metsästysyhdistys ry: TOK 2024, Hankenumero: 266068
6. Peruttu hakemus: yrityksen investointituki hankenumero 253439
7. Sepran ympäristötietoiset ja osallistuvat nuoret: hankenumero 273243

Näistä hankkeet no 1, ja 3 toteuttavat painopiste 1:n eli Yrittäjyys ja elinkeinot tavoitteita, loput pääosin painopiste 2:n eli Yhteisöt ja monipaikkainen asuminen tavoitteita, joskin 273243 hanke toteuttaa myös painipiste 3:n eli Ympäristö kokonaisuuden tavoitteita.

4. VIESTINTÄ

Viestintä painottui sähköisiin välineisiin: Facebookiin, Instagramiin ja sähköiseen uutiskirjeeseen. Kuntayhteyshenkilöille viestittiin totuttuun tapaan noin kolmen kuukauden välein ja sähköinen uutiskirje Sepralta lähti vuoden aikana viisi kertaa. Kalaleaderin sähköisiä uutiskirjeitä lähetettiin kolme. Sepra ja ED-piste olivat mukana useissa tapahtumissa, joissa välitettiin tietoa Leader-tuista ja toiminnasta sekä tietoa EU:sta

Alueellisesti kauden tuloksista tiedotettiin yhteistyössä Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen ja Leader-ryhmien yhteisen alueviestijän kanssa, yhdessä toteutettiin mm. LokaLive-virtuaalikierron Kaakkois-Suomen hankkeissa. Leaderin, ELY-keskuksen ja YTA-alueiden yhteyshenkilöt tapasivat vuoden aikana säännöllisesti kokouksissa sekä viestijän virtuaalikalpeilla sekä miettivät yhdessä maaseutuohjelman viestinnän toteutusta alueella.

5. KOULUTUS- JA KURSSITOIMINTA SEKÄ OMAN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Koulutuksen- ja osaamisen lisäämistöimiä olivat mm. henkilöstön osallistuminen erilaisiin digitaalisten välineiden hyödyntämiseen ja some-viestinnän kehittämiseen liittyviin koulutuksiin. Koordinaattori ja toiminnanjohtaja osallistuivat maaseutuverkoston talouskoulutukseen. Työtiimille järjestettiin 4 tunnin hätäEA-koulutus, jonka neljä pääsi suorittamaan.

Hallituksen osaamista lisättiin orientoitumistilaisuudessa vuoden alussa sekä tarjotuissa Hyrrä-tuokioissa. Varapuheenjohtaja osallistui puheenjohtajapäiville ja lisäksi muutama hallitusjäsen virtuaalisiin valtakunnallisiin hallitustapaamisiin.

6. JÄSEN- JA VARAINHANKINTA SEKÄ TALOUS

Yhdistyksen taloustilanne oli hyvä. Omien hankkeiden omarahoitukseen ei kertynyt osallistumismaksuja suunnitellusti, mutta ne voitiin kattaa yhdistyksen varoista, ja tilannetta voidaan tarvittaessa tasata tulevien vuosien aikana. Yhdistystoiminnan puolella jäsenmaksu- ja muu varainhankinta ei riittänyt kattamaan vuosittaisia kuluja, koska tilinpäätösvoodelle osui useamman ison hankkeen päättäminen. Erityisesti Leader-kehryshankkeen kustannuksiin tarvittiin liki 8.200 € ylimääräistä rahaa Seprasta riippumattomista syistä.

Keväinen SepraGaalai aiheutti myös kustannuksia, joita ei voinut kattaa yhdistyksen hankkeista, vaan ne jouduttiin kattamaan yhdistyksen varoista. Kuitenkin satsaus kannatti, sillä tapahtuma oli onnistunut ja toi hyvää näkyvyyttä. Ennen kaikkea tilaisuudessa päästiin kiittämään toimijoita, jotka ovat tehneet työtä alueen kehittämisen eteen, heitä myös hieman rahallisesti palkiten.

Palkkakustannuksista säästettiin liki 10 % palkkaamalla yrityshankeneuvoja vasta kun rahoituskausi kunnolla käynnistyi, ja tästä syystä kustannusarvio hieman alitoteutuikin. Koska julkista rahoitusta ei kuitenkaan saatu ylimääräisiin hankemenoihin ja omarahoitusosuuksiin päättyneiden hankkeiden osalta, jäi vuoden tulos alijäämäiseksi. Huolimatta alijäämäisestä tuloksesta yhdistyksen varallisuus oli yhä tavoitteen mukainen, jäi jopa sen yli.





Etelärannikon Kalaleader
Sydkustens Fiskeleader



EUROPE DIRECT
Kymenlaakso



**Euroopan unionin
osarahoittama**