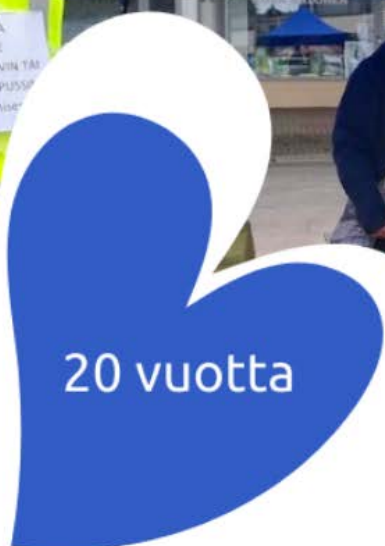


LEADER SEPRA

VUOSIKERTOMUS 2021





1. VARSINAINEN TOIMINTA

1.1 Yhdistyksen kokoukset

Kevätkokous järjestettiin etäkokouksena 26. toukokuuta 2021. Syyskokous puolestaan järjestettiin paikan päällä Pyhtään kulttuuritalolla 15.12.2021.

1.2 Hallitus, jaostot ja henkilöstö

Kolmikanta	Varsinainen	Kunta	Varajäsen	Kunta
Julkisyhteisö	Katja Andrejev	Hamina	Mervi Visuri	Hamina
Julkisyhteisö	Risto Kouki	Virolahti	Jukka Söderholm	Pyhtää
Julkisyhteisö	Maria Länsimies	Kotka	Hannah Honkanen	Hamina
Yhdistys	Ville Laakso pj	Pyhtää	Seija Vikman	Kotka
Yhdistys	Vesa Holm	Hamina	Pasi Saarainen	Virolahti
Yhdistys	Heikki Kallio	Miehikkälä	Leila Tylli	Miehikkälä
Yksityiset	Airi Leino	Kotka	Anne Gango	Pyhtää
Yksityiset	Niina Taimela	Virolahti	Johanna Laari	Hamina
Yksityiset	Heikki Klami	Kotka	Eeva-Liisa Kauhanen	Hamina

Hallitus nimesi puolletuille hankkeille oman hankeryhmäedustajan, joka tapaa hanketoimijoita ja kertoo hankkeiden kuulumisia hallituksen kokouksissa. Tammikuussa hallitus kokoontui orientoitumistilaisuuteen, jossa käytiin läpi Sepra 2020-strategiaa ja Leader-toiminnan käytäntöjä. Kaksi hallituksen jäsentä edusti Sepraan Kotkan kaupunkijaostossa. Nämä jäsenet osallistuivat Leader-toimintatavan vientiin kaupunkialueille. Lisäksi kuusi hallituksen jäsentä oli mukana Sepran teemaryhmien toiminnassa

Sepralla oli kahdeksan työntekijää, joista yksi eläköityi toukokuun alusta alkaen. Kolme jatkoi 100 % työajalla toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa ja neljä oli osa- ja määräaikaisia, heistä kaksi uutta syyskuusta alkaen. Työajasta kohdentui 2,25 henkilötyövuotta toimintaraha- ja valmisteluhankkeisiin, 0,38 htv kahteen omaan alueiden- ja kansainväliseen maaseuturahaston sekä teemahankkeeseen, 1,5 htv ESR-, komission ja CBC-hankkeisiin, 1,82 htv kalatalouteen ja 0,06 htv yhdistystoimintaan. Yhteensä työpanosta kertyi 6 henkilötyövuoden edestä.

2. TOIMINNAN PAINOPISTEET

2.1 Leader-toiminta jatkui käytännössä ennallaan

Paikallisesti toimintarahatyö kohdistui aktiiviseen hankerahoituksesta tiedottamiseen, hankkeiden tukemiseen valmistelu- ja toteutusvaiheessa ja siirtymäkauden ensimmäisen vuoden varojen sidontaan. Paikallista aktivointia ja kehittämistyötä tehtiin kahdentoista hallituskokouksen ohessa teemaryhmien tapaamisissa. Viestintä oli koronasta johtuen käytännössä kokonaan sähköistä.

Alueellisesti oltiin mukana tulevaan ohjelmakauteen valmistautumisessa niin alueohjelman kuin omankin osalta. Leader-ryhmien ja kylien yhteistyössä keskityttiin viestinnän kehittämiseen sekä oppilaitosyhteistyöhön ja sidosryhmäanalyysin valmistelussa yhteistyöstä sopimiseen verokoston toimijoiden kanssa.

Maakuntatasolla yhteistyötä Kymenlaakson Liiton kanssa tiivistettiin, sekä uuden Europe Direct -kauden käynnistämiseen panostettiin kohtuullisesti aikaa. Toimipisteen avajaiset syyskaudella oli yksi harvoja tilaisuuksia, mikä kyettiin pitämään kasvokkain tapahtuvana.

Kansallisesti Sepran toiminnanjohtaja oli viimeistä vuotta jäsenenä Yhteisölähtöisen paikallisen kehittämisen työryhmän YPK:n toiminnassa ja koordinaattori jatkoi Suomen Kylien korttelijaostossa. Laatutyönyrkin työssä oli hiljaisempaa, mutta Sepran toiminnanjohtaja on yhä mukana toimissa, joilla pyritään vaikuttamaan Leader-työn laatuun. Uusi kansallinen avaus oli hakeutuminen mukaan Åbo akademian Skärgårds institutin Habitability -verkostohankkeeseen, asuttujen saarten elinvoimaisuuden tukemiseksi. Hanke sai TEMin rahoituksen, ja varsinaiset toimenpiteet aikataulutettiin käynnistyväksi keväällä 2022.

Kansainvälisesti Sepran toiminnanjohtaja edusti yhä Suomen Leader-ryhmiä ELARDin (European Leader Association for Rural Development) virtuaalikokouksissa. Samalla toiminnanjohtaja toi EU-tason uuden kauden valmistelusta tietoa kollegaryhmille ja vei Suomesta EU-tasolle. Luottamustehtävään kuului osallistuminen komission Leader-alakomitean kokoukseen Brysselissä.

2.2 ESKO- ja Kalaleader-toiminta

Baltic Sea Seals and Cormorants -hanke päättyi Brysselin hybridi-seminaariin toukokuussa, jatkona päätettiin käynnistää loppuvuodesta kansallinen viestintäkampanja. Rannasta ruokapöytään -hankkeen toteutusta jatkettiin ja sille haettiin jatkoaikaa. Osana uuteen kauteen valmistautumista lähdettiin yhteistyöhön Latvian kalatalousryhmien kanssa Smart Coastal communities -konseptin alla. Käytännössä toimenpiteet käynnistyvät keväällä 2022.

Valmistautuminen Euroopan Meri-, Kalatalous- ja vesiviljelyohjelmakauteen (EMKVR) 2021-2027 oli keskeisellä sijalla. Kalasta Etelärannikolle Elinvoimaa -strategia ja hakemus jätettiin määräajassa ministeriöön syyskaudella: strategia sai hyvät arviot ja Sepra valittiin jatkamaan EMKVR-ryhmänä kaudella 2021-2027. Käytännön tehtäviin palkattiin osa-aikainen aktivaattori syyskuun alusta alkaen sekä gradutyöntekijä hyljeteemaa edistämään.

2.3. Kaupunki-Leader

Korona hankaloitti edelleen kansainvälisen ESR-hankkeen edistymistä. Kuitenkin yhteiskunnalliseen yrittäjyyteen liittyvää koulutusta tarjottiin alueen toimijoille yhdessä Helsingin yliopiston Ruralia-verkoston kanssa.

2.4. EDICistä Europe Directiksi

EDIC Kymenlaakson pidennetty puitesopimuskausi päättyi huhtikuun lopussa. Kokemus ensimmäisestä sopimuskaudesta oli hyvä ja siksi oli hyvä, että Sepra tuli valituksi uudelle 2021-2025 sopimuskaudelle Europe Direct Kymenlaaksona. Toiminta saatiin katkotta jatkamaan 1.5. alkaen, hieman uudella nimellä ja yhteistyöaluetta Etelä-Karjalaan virallisestikin laajentaen. Avajaisjuhllallisuksia vietettiin Haminassa lokakuussa.

2.5. Kansainvälinen yhteistyö

Kaikkia omia kansainvälisiä hankkeita päästiin toteuttamaan vain Suomen toimenpiteiden osalta: Green Belt -hankkeesta saatiin toteutettua yksi työpaja, SEIC 2 -hanke toteutti muutamia etätapaamisia ja Nat Geo-hanke jäi odottamaan parempaa tilannetta. Myös ELARD-edustus oli pääosin etäyhteyksien varassa.

3. HANKETOIMINTA

Aktivointitoimia kohdennettiin erityisesti yritys- ja elinkeinollisiin hankkeisiin. Hallituksen linjauksen mukaisesti uusia yleishyödyllisiä hankkeita ei rahoitettu vuoden aikana, lukuun ottamatta vuoden alussa tehtyä päätöstä liittyen edellisen vuoden lopussa jätettyyn hakemukseen. Lisäksi puollettiin yhtä alueiden välistä kehittämishanketta.

Linjaus muutettiin vuoden lopulla, ja joulukuussa toteutettiin vielä sekä yritys- että yleishyödyllisten hankkeiden hakuinfot, joissa kerrottiin seuraavan vuoden rahoitusmahdollisuuksista. Nämä kuten pääosa muistakin vuoden 2021 aktivointitoimista toteutettiin etäyhteyksillä.

2021 Sepran hallitus käsitteli 11 hankehakemusta, joista kaikkia puollettiin. Koko ohjelmakaudella hankkeita on käsitelty 91 kpl, ja niistä on puollettu 77 kpl (85 %).

Hankerahoitus jakautuu strategian kolmeen eri painopisteeseen, joiden toteutuma 03.2021 loppuun on seuraava:

Painopiste	2015	2016	2017	2018	2019	2020-03.2021	yhteensä
PP 1	0	180 254	195 916	287 071	89100	234343	986684
PP 2	149 850	455 075	465132	15 270	0	330585	1 415913
PP 3	26 475	116 398	131 916	54529	86292	231277	649887
	176 325	751 727	792965	356870	175392	796204	3 049483

Tavoitteet ja toteutuma %-Painopisteiden osalta ovat 31.3.2021

PP	Tavoite	Toteutuma	Ero
1	32%	32%	0%
2	44%	46%	2%
3	24%	21%	-3%

1.4. alkaen on jatkettu Sepra2020 strategian toteuttamista, mutta siirtymäkauden rahoituksella. Vuosiraportissa 2022 esitetään siirtymäkauden rahoituksen jakautuminen painopisteisiin, sekä hankkeiden ja tuen määrä.

Omia hankkeita oli käynnissä vuoden aikana edelleen muutama, uusia ei käynnistetty vuoden aikana.

4. VIESTINTÄ

Viestintä painottui sähköiseen viestintään: Facebookiin, Instagramiin ja sähköiseen uutiskirjeeseen.

Kuntayhteyshenkilöviestintää tehtiin totuttuun tapaan noin kolmen kuukauden välein ja sähköinen uutiskirje Sepralta lähti vuoden aikana yhdeksän kertaa, jäsenistön paperitiedote kaksi kertaa. Kalaleaderin sähköisiä uutiskirjeitä lähetettiin neljä. EDIC-piste ja ED oli mukana useissa digitaalisissa tapahtumissa - mm. kansallisessa maaseutuparlamentissa syyskaudella - joissa välitettiin myös tietoa Leader-tuista ja toiminnasta

Alueellisesti tiedotettiin kauden tuloksista yhteistyössä KaakonKantri -hankkeen kanssa: yhdessä toteutettiin mm. LokaLive-virtuaalikierrros Kaakkois-Suomen hankkeissa sekä kerrottiin Sepran 20-vuotisesta taipaleesta.

5. KOULUTUS- JA KURSSITOIMINTA SEKÄ OMAN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Koulutuksen ja osaamisen lisäämistöimiä olivat mm. henkilöstön osallistuminen Kaakkois-Suomen Leader-ryhmien viestintähankkeen koulutuksiin, sekä alueellisiin tulevaisuustyöpajoihin.

Hallituksen osaamista lisättiin orientoitumistilaisuudessa vuoden alussa, samoin tarjotuissa HYRRÄ-tuokioissa sekä osallistamalla heitä SWOTin ja verkostanalyysin tekoon kevään aikana. Sepran puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja osallistuivat kansallisille hallituspäiville ja toivat niiden terveiset hallitukselle.

6. JÄSEN- JA VARAINHANKINTA SEKÄ TALOUS

Yhdistyksen taloustilanne oli hyvä. Omien hankkeiden omarahoitukseen ei kertynyt osallistumismaksuja suunnitellusti, mutta ne voitiin kattaa yhdistyksen varoista, ja tilannetta voidaan tarvittaessa tasata korona-ajan jälkeen. Yhdistystoiminnan puolella jäsenmaksu- ja muu varainhankinta kattoi käytännössä vuosittaiset kulut. Yhdistyksen varallisuus oli tavoitteen mukainen. Merkittävin muutos talouteen liittyen oli tilitoimiston ja tilintarkastajan vaihtuminen v.2021 alusta. Kokonaisuus on hyvin monipuolinen, ja poikkeaa tavallisesta yritystai yhdistyskirjanpidosta, joten talousasioiden hoidossa on mennyt aiempaa huomattavasti enemmän aikaa, niin Sepralla kuin tilitoimistolla. Kirjanpidon kustannukset ovat tämän johdosta kasvaneet aiempaan nähden. Koska kausien taitteesta ja siihen liittyen rekrytointihaasteista johtuen yhdistyksellä on ollut myös enemmistö työntekijöistä määrä- ja osa-aikaisia, ovat myös erilaiset yleiskulut olleen vuoden aikana korkeammat kuin ns. normaaliaikaan. Tilanteen odotetaan tasaantuvan v.2022 lopussa, kun seuraavan ohjelmakauden käynnistyminen on lähempänä.

