

Toimintasuunnitelma ja talousarvio 2021

1. YLEISET PERIAATTEET

Leader Sepra on paikallinen kehittämissyhdystys, jonka toiminta-alueeseen kuuluu viisi kuntaa: Hamina, Kotka, Miehikkälä, Pyhtää ja Virolahti. Kalatalouden osalta alue ulottuu Hankoon asti, EU-tietopistetoiminta kattaa koko Kymenlaakson.

Yhdistyksen tavoitteena on alueen kehittäminen asukkaiden omaehtoisen toiminnan avulla pääasiassa maaseutualueilla MMM:n valitsemana toimintaryhmänä. Omaehtoinen kehittäminen on osa kokonaisvaltaista paikallista kehittämistä myös saaristossa ja keskustoissa. Kotkan keskusta on toiminnassa mukana Kaupunki-Leaderin avulla ja EDIC-toiminnan kautta.

2. VARSINAINEN- JA KOKOUSTOIMINTA

Vuonna 2021 yhdistyksen toiminta painottuu nykyisen ohjelmakauden käynnissä olevien toimien viemiseen eteenpäin, siirtymäkauden toimenpiteiden toteuttamiseen, maaseuturahaston Leader-toiminnan 2021-2027 ensimmäisen vaiheen hakuun ml. Sepra2030 strategian valmistelun, EMKR toiminnan osalta uuden ohjelmakauden hakemuksen sekä ESKO 2030 strategian kasaamiseen. Lisäksi tavoitellaan Europe Direct Kymenlaakson toiminnan jatkamista vuoden 2025 loppuun asti, mikäli uusi puitesopimus saadaan solmittua.

Yhdistyksen kevätkokous pidetään Virolahdella ja syyskokous Pyhtäällä.

3. TOIMINNAN PAINOPISTEET VUONNA 2021

3.1. Leader-toiminta

- Viestitään kauden 2014-2020 tuloksista, jatketaan Sepra2020 -strategian toteuttamista.
- Tuetaan hanketoimijoita käynnistämään uutta toimintaa ja saattamaan loppuun toimivia hankkeita.
- Osallistutaan Avoimet Kylät sekä Osta tilalta -päiviin.
- Tarkennetaan kollegaryhmien kanssa yhteistyötä ja työnjakoa ohjelmakaudelle 2021-2027.

3.2. ESKO

- Viedään loppuun omat hankkeet tavoitteiden mukaisesti.
- Valmistellaan toimijoiden kanssa ESKO 2030 strategiaa uudelle ohjelmakaudelle.
- Tuodaan Rannasta Ruokapöytään -hankkeen avulla esiin lähikalaa sekä kalataloustoimintaa, hyödyntäen myös Smart Coastal Villages kansainvälistä yhteistyötä.

3.3. Kaupunki-Leader

- Viedään päätökseen ERS-hankkeen avulla yhteiskunnallisen yrittäjyyden toimenpiteitä alueella yhdessä Ruralia Seinäjoen sekä kansainvälisesti Viron ja Irlannin kanssa.
- Tarkastellaan Haminan kanssa mahdollisuuksia täydentää maaseututoimintaa keskustatoiminnalla.

3.4. Nuorisotoiminta

- Tuetaan vaihtoja kansainvälistymisen edistämiseksi hankkeiden avulla.
- Tehdään päätös joko käynnistää todella Nuoriso-Leader-toiminta tai todetaan, ettei se alueella onnistu ja Nuorisojaosto poistetaan Sepran organisaatiokaaviosta

3.5. Kansainvälinen yhteistyö

- Viedään päätökseen Vihreän vyöhykkeen teemainen Venäjä-yhteistyö.
- Jatketaan Viro ja Latvia -yhteistyötä SEIC 2nd generation -hankkeen avulla.
- Jatketaan Maisemakehys-yhteistyötä Viron National Geographic -toimijoiden, sekä Etelä-Karjalan Kärki-Leaderin kanssa, sekä avataan maisemareitti syyskaudella.
- Vaikutetaan ELARD-edustuksen myötä tulevaan EU-kauteen ja välitetään kontakteja toimijoille.
- Europe Directinä jatketaan tietopistetoimintaa ja viestintää ainakin huhtikuun loppuun.

4. HANKETOIMINTA VUONNA 2021

- Tuetaan käynnistyneiden teemahankkeiden toteutusta.
- Kohdennetaan aktivointitoimia teemoihin, jotka ovat Sepra2020 strategiassa vielä heikommin toteutuneita.
- Aktivoidaan yrityksiä mukaan kansainvälistymiseen sekä yritysryhmähankkeiden hyödyntämiseen.

5. VIESTINTÄ

- Tuodaan esiin kauden 2014-2020 tuloksia sekä monirahastaisen toiminnan etuja.
- Hyödynnetään nykyistä enemmän Twitteriä, Instagramia ja maksullista some-markkinointia.
- Paneudutaan sähköisten kokousalustojen keskustelu- ja viestintämahdollisuuksiin.
- Tehdään vaikuttavuusviestintää kaakon Leader-ryhmien ja ELYn yhteistyönä.
- Käynnistetään Kymenlaakson Leader-ryhmien sekä Kymenlaakson Kylien kanssa laaditun yhteisen viestintäsuunnitelman 2021-2027 toimenpiteiden toteuttaminen.
- Kansallisesti osallistutaan yhteiseen viestintään kollegaryhmien kanssa.
- Meri- ja kalatalouden osalta tarjoudutaan mukaan kansallisen verkoston toimintaan.
- Europe Directin osalta nostetaan esiin v. 2021 teemoja: viherelvyttämistä sekä digitaaliajan haasteita.
- Toteutetaan viestintää osin yhdessä muiden EDICien kanssa Suomessa ja EU tasolla.

6. KOULUTUS- JA KURSSITOIMINTA SEKÄ OMAN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

- Hallituksen osaamista lisätään sähköisten kokousalustojen sekä hankearvioinnin osalta.
- Työtiimin osaamista kehitetään viestinnän, ennakkoinnin ja tulevaisuustyön osalta, sekä kunkin tarpeen pohjalta yksilöllisesti.
- Aukkaiden osaamista lisätään kehittämällä sähköisiä hankeinfoja interaktiivisemmiksi, sekä tarjoamalla kansainvälistymisosaamista.

7. JÄSEN- JA VARAINHANKINTA SEKÄ TALOUS

- Pidetään jäsenmaksu saman kuin aiemmin, sillä muutaman euron nosto ei oleellisesti vaikuta yhdistyksen talouteen – kuitenkin nimellisellä maksulla on mahdollista saada uusia jäseniä
- Myös kalatalouden, kaupunkitoiminnan ja EDIC toiminnan kautta pyritään saadaan ihmisiä kiinnostumaan jäsenyydestä.
- Jäsenhankintakampanjoita toteutetaan tapahtumien yhteydessä.

Leader Sepra TALOUSARVIO 2021 Huom! Arvio on laadittu niin, että tuloista puuttuu 10kk siirtymäkauden toimintarahaa sekä 9kk EDIC jatko

Menot	yht.	78278A/T	101908	77323	77662	S21618	KS1338	EDIC 4kk	119855	119855	E-kunta	E-47611	E-35346	E-53973	Yhdist.
Palkat+sivuk.*)	187 649	30 711	6 893	8 616	0	27 804	23 965	8 020	3 011	2 761	29 128	19 750	800	24 590	1 600
Matkakulut	123 004	1 346	21 611	9 588	0	25 636	22 763	498	260	160	1 800	10 024	25 660	3 608	50
Vuokrat	10 103	5 110	0	0	0	0	0	1 081	200	0	980	892	0	1 800	40
Ostopalvelut	149 971	3 029	11 822	60 221	0	11 180	26 982	1 174	655	545	1 060	16 631	6 303	10 169	200
Muut, ml. FR	49 847	988	1 526	7 470	0	15 469	1 200	972	1 232	1 364	785	8 886	1 467	6 688	1 800
Investoinnit	36 300	0	0	0	36 300	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	556 874	41 184	41 852	85 895	36 300	80 089	74 910	11 745	5 358	4 830	33 753	56 183	34 230	46 855	3 690

		100 %	80 %	80 %	60 %	98 %	80 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	80 %	100 %	100 %
Tulot	yht.	78278A/T	101908	77323	77662	S21618	KS1338	EDIC	119855	119855	E-kunta	E-47611	E-35346	E-53973	Yhdist.
hanketuki	451 581	41 184	33 482	68 716	21 780	78 487	53 824	11 745	5 358	4 830	1 753	56 183	27 384	46 855	
jäsenmaksut	2 900														2 900
osallistumism.	6 846												6 846		
korkotulot	0														
muu rahoitus	70 405		8 370	5 239	2 920		21 086				32 000				790
Talkootyö	25 142			11 940	11 600	1 602									
tulot yhteensä	556 874	41 184	41 852	85 895	36 300	80 089	74 910	11 745	5 358	4 830	33 753	56 183	34 230	46 855	3 690
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

*) sis. hallituksen pj.kokouspalkkiot!

Tilintarkastajana toimii KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Teija Sutinen
Kun tilintarkastajaksi valitaan yhteisö, ei varatilintarkastajaa tarvitse valita, yhteisö osoittaa tarvitseensa toisen tarkastajan